

Изменения к положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Удомельская средняя общеобразовательная школа №5 с углубленным изучением отдельных предметов»

1. Внести в раздел 2 следующие сведения:

2.7. Должностные оклады работников культуры и искусства занимающих должности служащих в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Удомельская средняя общеобразовательная школа №5 с углубленным изучением отдельных предметов», устанавливаются в соответствии с пунктом 8 раздела 2 «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области, утвержденного Постановлением Правительства Тверской области от 14.09.2017 №306-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области».

2.7.2. Должностные оклады работников МБОУ СОШ №5:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Не отнесенные к группам	
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея, библиотеки, централизованной библиотечной системы	9 329

2.7.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.7.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.7.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

2.7.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.7.3.4. надбавка за особые условия труда;

2.7.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.7.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

2.7.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.7.3.8. доплата за работу в ночное время;

2.7.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.7.3.10. доплата за сверхурочную работу;

2.7.3.11. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

2.7.12. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.7.13. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

- 2.7.3.14. персональная поощрительная выплата;
- 2.7.3.15. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 2.7.3.16. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 2.7.3.17. единовременная поощрительная выплата;
- 2.7.3.18. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 2.7.3.19. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.